

Construisez une politique de rémunération maîtrisée, équitable, et transparente avec



www.lucca.fr

M Rémunération

Les salaires peuvent varier, pas votre équité. Optimisez votre gestion de la rémunération pour des décisions justes et transparentes.



Pilotage des rémunérations

Tous les éléments sont centralisés: ancienneté, évolutions de salaires, composition fixe et variables, etc.

Une interface claire et accessible qui facilite la prise de décision :

- Meilleure compréhension des salaires et transparence pour les collaborateurs.
- Communication et application de la politique de rémunération.
- Génération de rapports légaux (calcul de l'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes).



Organisation des campagnes de revue salariale

Managers et responsables RH collaborent efficacement et de manière sécurisée pour mettre à jour les rémunérations contractuelles.

Une orchestration claire et partagée:

- Maîtrise de la durée et du budget de la campagne, mise en application de la politique de rémunération.
- Propositions éclairées des managers grâce au rappel de l'historique des situations individuelles, aux résultats des entretiens récents et aux préconisations RH.
- Revue et validation, mise à jour des salaires en quelques clics et envoi en paie.





<u>എ</u>

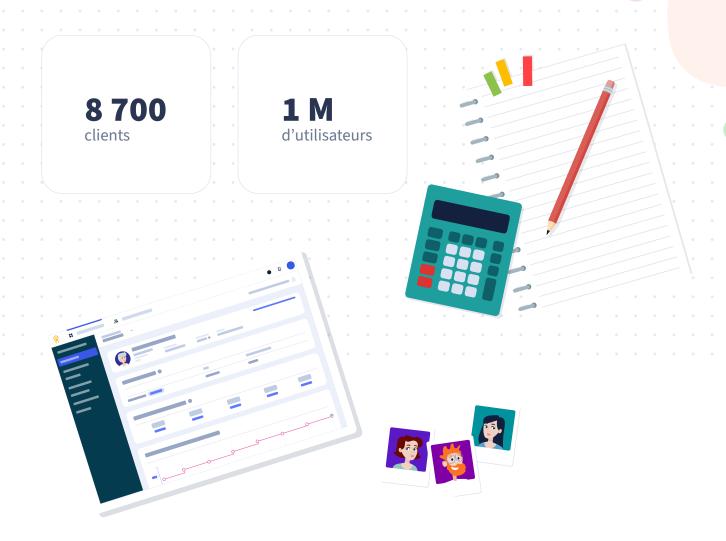
Collecte automatisée des variables de paie

La saisie des éléments variables de paie est déléguée et les managers sont responsabilisés.

Une paie préparée en toute simplicité:

- Les managers déclarent chaque mois les variables de leur équipe.
- La hiérarchie ou le service RH revoie et approuve les variables.
- Une intégration est disponible avec les principaux systèmes de paie du marché (Silaexpert, Sage, ADP, Cegid, etc.).





Ils ont choisi de mieux rémunérer leurs collaborateurs

meilleurtaux









Qonto



Un logiciel de gestion n'est pas nécessairement gris, moche et triste

Lucca s'applique à concevoir des applications ludiques et intuitives pour une prise en main rapide. Nous apportons un grand soin au design et à l'ergonomie de nos outils.

Une solution simple pour un besoin précis

Un logiciel est efficace quand il est simple et il est simple quand il répond à un besoin précis. C'est pourquoi chaque solution Lucca résout un problème de gestion bien défini.



Des logiciels pour les utilisateurs

Nos logiciels sont d'abord conçus pour l'utilisateur final, pour celui qui les utilisera devant son écran. Ils ont pour objectif de lui simplifier la vie. En d'autres termes, nous concevons nos logiciels pour ceux qui vont les utiliser et non pas pour ceux qui vont les acheter.

Nos solutions pour

Gérer les avantages et les rémunérations



Rémunération

Pilotage et suivi de la masse salariale



Assistant paie

Collecte, contrôle et export des EVP



Bulletins de paie

Distribution dématérialisée



Avantages

Carte, titres-restaurant





Notes de frais

Saisie des dépenses collaborateurs



Factures

Dématérialisation des factures fournisseurs



Moyens de paiement

Moyens de paiement intégrés

Gérer les talents

Performance

Évaluation des compétences et des objectifs



Formation

Catalogue et suivi des demandes



Recrutement

Gestion des candidatures et suivi recrutement



Engagement

Enquêtes collaborateurs

Gérer les temps et les activités



Absences

Suivi des congés et arrêts de travail



Feuilles de temps

Déclaration des temps de travail



Office

Télétravail et flex office

Gérer le personnel



Socle RH

Gestion des données RH

Nos certifications



■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE









Le service en ligne Lucca comprend

- Connexion sécurisée (https)
- Service disponible 24h/24, 7j/7
- Sauvegarde quotidienne des données
- Support client disponible tous les jours
- Une API REST native
- Une URL dédiée